

פריידקס ושות' רואי חשבון

FREIDKES & CO. CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS (Isr.)

NAHUM FREIDKES,	C.P.A. & L.L.B.	ר"ח ומשפטן	נחום פריידקס,
ORIEL LAHAV,	C.P.A.	ר"ח	אוריאל להב,
NISSIM PEREG,	C.P.A.	ר"ח	נסים פרג,
ARIE BIGER,	C.P.A.	ר"ח	אריה ביגר,
NOAM AMIR,	C.P.A.	ר"ח	נעם עמיר,
REUBEN ALMOG,	C.P.A.	ר"ח	ראובן אלמוג,
LIOR STINUS,	C.P.A.	ר"ח	ליאור סטינוס,
SHARONA LUPOVITZ,	C.P.A.	ר"ח	שרונה לופוביץ,
ELI ENGEL	M.B.A C.P.A. (Isr., U.S.A)	ר"ח ומוסמך במינהל עסקים	אלי אנגל,
EDNA SHMUELI,	C.P.A.	ר"ח	עדנה שמואלי,
YAFIT MIZRACHI,	C.P.A.	ר"ח	יפית מזרחי,
IAN ARINZON,	C.P.A.	ר"ח	יאן ארינזון,

תל-אביב, כ"ג סיון תשע"ב, 13 ביוני 2012

ללקוחותינו וידידינו שלום,

אכיפה מנהלית של דיני עבודה

ביום 19 ביוני 2012 יכנס לתוקפו חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן – "החוק") המשנה מהותית ומחמיר דינים ונהלים בכל הקשור לאכיפת חוקי העבודה בישראל.

החוק החדש קובע מסלול מינהלי בנוסף להליך הפורמלי כבעבר המאפשר הטלת עיצומים כספיים (קנסות) כבדים על המעסיקים, ללא צורך בפניה לבתי המשפט. כל זאת בשל הפרת הוראות וחוקים רבים בתחום יחסי עבודה המפורטים בו. העיצומים הכספיים יוטלו על ידי המפקחים של משרד התמ"ת בסכומים שבין 5,000 ₪ - 35,000 ₪ עבור כל עבירה ובתוספת סכום לקנס עבור עבירה נמשכת או עבירה חוזרת. החוק מאפשר גם, במקרים מסוימים, להטיל קנס אישי על מנכ"ל התאגיד המפר את הוראות החוקים שצוינו. הטלת עיצומים על המנכ"ל יכול שתהיה בנוסף לעיצומים על התאגיד.

החוק מטיל גם אחריות לפי הדין על מזמין שירותים של עובדי קבלן בתחומי שמירה ואבטחה, ניקיון והסעדה (אם שירות הסעדה ניתן לעובדי המזמין) כך שהפרת חוקי העבודה על ידי הקבלן מטילה אחריות על מזמין השירותים ומנהלו. אחריות זו לא תחול על מי שמעסיק באמצעות קבלן פחות מארבעה עובדים לתקופה של פחות משישה חודשים רצופים. מקבל השירות באמצעות חברות כוח אדם בתחומים שצוינו חייב גם לידע את עובדי הקבלן בדבר זכויותיהם ולפרסם במקום העסקתם הודעות מתאימות.

מזמין השרות לא יחוייב בחובות הקבלן אם הוא הסתמך בתום לב על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי "בודק שכר מוסמך" כפי שיפורסם בעתיד.

עד ליום 18.12.2013 ניתן להסתפק בבדיקות הנערכות על ידי רואה חשבון לגבי 10 אחוז לפחות מעובדי הקבלן לפחות אחת לתשעה חודשים.

החוק אינו גורע מאחריות פלילית המוטלת על פי חוקי העבודה השונים. החוק מאפשר להטיל אחריות פלילית בשל העבירות החדשות המנויות בו ואחריות זו ניתן להטיל גם על מנכ"לי התאגידים.

החוק, בנוסף לאמור לעיל, קובע סדרי מתן התראות למעסיקים, זכות ערר על החלטת המפקח בפני ועדת ערר מנהלית וזכות ערעור לבית המשפט.

אנו מזכירים במסגרת זו כי דיני העבודה בישראל מטילים, בצד האיסורים השונים, גם הוראות "עשה" רבות וביניהם חובת ניהול רישומים שונים (ציון יתרת ימי חופשה, פירוט רכיבי ההפרשות לפנסיה), מתן מידע לעובדים בקשר לשכרם (הסכם העסקה, תלוש משכורת) וזכויותיהם וכו'.

כללית אנו ממליצים למעסיקים להערך לחוק החדש באמצעות:

- עריכת ביקורת פנימית בדבר עמידה בהוראות חוקי העבודה.
- נקיטת וקביעת נהלים כתובים, הגדרת אחראים ובעלי תפקידים, הדרכות בביצוע פעולות בקרה.
- התאמת הסכמים עם עובדי קבלן להוראות הדין החדשות.

הרינו להפנות תשומת לבכם כי קיימת חובה לפרסם במקום העבודה תמצית מהחוקים הבאים (מומלץ בחדר האוכל או במקום דומה):

- חוק שכר מינימום.
- חוק שעות עבודה ומנוחה.
- חוק חופשה שנתית.
- חוק ותקנון למניעת הטרדה מינית.
- אם מעסיקים בני נוער – חוק עבודת נוער.

האמור בחוזר זה אינו מהווה יעוץ משפטי והוא בבחינת מידע כללי בלבד. בכל מקרה של ספק מומלץ לפנות לייעוץ משפטי מוסמך.

בכבוד רב,

פריידקס ושות'
רואי - חשבון