

# עדכון בעניין צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק

בתוקף מ- 01/04/2018

שלום רב,

ביום 19.3.2018, פורסם ברשומות צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק.

במסגרת צו ההרחבה נקבע, כי הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי לקיצור שבוע עבודה ל- 42 שעות שבועיות תורחבנה, כך שהחל מיום 1 באפריל 2018, הן יחולו על כל העובדים והמעסיקים בישראל.

עיקרי הצו:

1. היקף שבוע עבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה ללא הפחתה בשכר (עד 01/04/2018 שבוע עבודה עמד על 43 שעות שבועיות). קיצור שבוע העבודה חל רק על עובדים במשרה מלאה שתקן שעות העבודה שלהם גבוה מ- 42 שעות (לא כולל חצי שעה הפסקה שאינה נחשבת כחלק משעות העבודה). קיצור שבוע העבודה יבוצע ע"י הפחתת שעת עבודה אחת (או פחות) ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה. קרי "היום המקוצר".
2. היום המקוצר ייקבע בהתאם לצורכי העבודה וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצורכי העובדים, גם במקומות עבודה שבהם עובדים במשמרות.
3. עובד שיידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צורכי העבודה, תשולם לו תמורה בגין עבודה בשעות נוספות.
4. זכויות צבורות של עובדים (כגון חופשה ומחלה) במקומות עבודה שבהם שיטת החישוב נעשית על בסיס "שעות עבודה", תותאמנה לשיעור הצמצום בשעות העבודה.
5. צו ההרחבה לא יחול על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951 אינו חל עליו מכח הוראות סעיף 30(א) לחוק (כדוגמת: משרת אמון, חייל צה"ל שוטרים ועובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעסיק כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם).