

הנחיות לזקיפת שווי בגין ימי גיבוש לעובדים.

(פורסם במאי 2018)

רשות המיסים פרסמה הנחיות במטרה להבהיר את עמדתה ביחס למקרים בהם ניתן לראות בפעילות גיבוש לעובדים, כפעילות שבה "טובת המעסיק" גוברת על "טובת העובד" ולא נדרש לזקוף שווי לעובד המשתתף בפעילות וההוצאה תותר בניכוי לצרכי מס.

הטיפול המיסויי בימי גיבוש לעובדים נידון רבות במסגרת ביקורות ניכויים מול פקידי השומה השונים, וכעת רשות המיסים מפרסמת את עמדתה בסוגיה חשובה זו.

אירוע גיבוש לעובדים יחשב ככזה שבו טובת המעסיק גוברת על טובת העובד, אם יתקיימו כל התאנים כדלקמן:

1. צרכי העבודה מצדיקים עריכת אירוע גיבוש לעובדים, כגון: מקומות עבודה בעלי מספר רב של עובדים, מקומות עבודה הדורשים עבודת צוות וכל כיוצא בזה.
2. ההחלטה על קיום האירוע היא של המעסיק והעובדים הרלוונטיים מוזמנים לאירוע.
3. אירועי הגיבוש יחשבו כימי עבודה וישולם שכר מלא בגינם.
4. העובדים לא זכאים לצרף בני ובנות זוג או קרוב לאירוע הגיבוש או לחלק ממנו.
5. פעילות הגיבוש נערכת במהלך שבוע העבודה בלבד. לפי עמדת רשות המיסים, במידה וחלק מהפעילות נערכת בסוף שבוע ו/או במהלך חופשה, יש לזקוף שווי מלא על כל הפעילות.
6. לויז הפעילות נקבע או מאושר על ידי המעסיק.
7. הפעילות נערכת בישראל.
8. מטרת הפעילות הינה לצורך שיפור העבודה. בהתאם להנחיות, הפעילות חייבת לכלול הרצאה מקצועית או פעילות העשרה.

עלויות ימי הגיבוש שהוצאו בידי המעסיק, צריכות להיות סבירות ביחס לפעילות ומטרתה.